



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, सोमवार, 28 अप्रैल, 2008 / 8 वैशाख, 1930

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

*[Authoritative English Text of this department notification NoWLF-A(4)2/97-I, dated-20 July, 2007 as required under clause (3) of Article 348 of the constitution of India].*

### SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT DEPARTMENT

#### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 20<sup>th</sup> July, 2007*

**No. WLF-A(4)2/97-I, dated.**— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Assistant Child Development Project Officer, Class-II(Non-Gazetted) in the Department of Social Justice and Empowerment, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:-

**1. Short title and Commencement.**— (1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Social Justice & Empowerment Department, Assistant Child Development Project Officer, Class-II-(Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, rules, 2007

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal & Savings.**— (1) The Himachal Pradesh Social Justice & Women's Welfare Department, Child Development Project Officer, (Class-II Gazetted) Recruitment and Promotion rules, 1996 notified vide this Department notification No. WLF-A(4)-13/86 dated 31.7.1996 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or any thing done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule(1) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
Pr. Secretary.

---

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT CHILD DEVELOPMENT PROJECT OFFICER (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF SOCIAL JUSTICE & EMPLOYMENT, HIMACHAL PRADESH.**

1. *Name of the Post :* ASSISTANT CHILD DEVELOPMENT PROJECT OFFICER
2. *Number of posts :* 31 (Thirty one)
3. *Classification :* Class-III (Non-Gazetted ) Non Ministerial
4. *Scale of pay (be given in expanded notation) :* Rs. 5800-200-7000-220-8100-275-9200
5. *Whether Selection or Non-Selection post :* Non Selection
6. *Age for direct recruitment :* Between 18 and 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including these who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/ are subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are / were finally absorbed in the service of such

Corporation/ Autonomous Bodies after initial constitutions of the Public sector Corporations/ Autonomous Bodies.

- (i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is / are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (ii) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits :**

- (a) **ESSENTIAL** : Should be a graduate from recognised University.
- (b) **DESIRABLE QUALIFICATIONS** : Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotes:**

Age : N.A

Educational qualification : Yes Applicable

**9. Period of probation, if any :** Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be record in writing.

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post to be filled in by various methods :**

- (i) 90% by Promotion
- (ii) 10% By Direct recruitment or on contract basis.

**11. In case of recruitment by promotions, deputation, transfer grade from which promotion/ deputation/ transfer is to be made :** (i) By promotion from amongst Supervisors having 8 years regular service or regular combined with continuous adhoc service if any in the grade.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post , if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the conditions that the adhoc appointment /promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment and Promotions Rules, provided that:-

- (i) in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service on adhoc basis followed by regular service appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above all persons senior to him in the respective category/ post/ cadre shall be deemed to be

eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotions shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the Post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**EXPLANATION :** The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non- Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority )there under or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service. If the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of Recruitment and Promotion Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition :*** As may be constituted by the Government from time to time.

**13. *Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment :*** As required under the law.

**14. *Essential requirement for direct recruitment :*** A candidate for appointment to any post must be a citizen of India.

**15. *Selection for appointment to post by direct recruitment :*** Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall made on the basis of viva-voce test and if Himachal Pradesh Public Service commission or other recruiting authorities as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard syllabus etc. of which, will be determined by the commission/other recruiting authority as the case may be.

## **15 A Selection for appointment to the post by contract appointment :**

- (i) **CONCEPT :** (a) Under this policy, the Assistant Child Development Project Officer in the Department of Social Justice & Empowerment, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

- (b) The Director, Social Justice & Empowerment after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. SSSB.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government Job.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS : The Assistant Child Development Project Officer appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs 8700/- P.M.(which shall be equal to initial of the pay scale+Dearness pay ). An amount of Rs 200/- as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(iii) APPOINTING /DISCIPLINARY AUTHORITY : Director of Social Justice & Empowerment H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(iv) SELECTION PROCESS : Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. HPSSB.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS : As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P.S.S.B. from time to time.

(VI) AGREEMENT : After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

- (VII) TERMS AND CONDITIONS : (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 8700/- per month(which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 200/- per annum for second and their years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.
- (b) The service of the Contractual appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularisation in service at any stage.
- (d) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No. leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.
- (e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

- (f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond twelve weeks will stand temporally unfit till the confinement is over. The women candidate will be reexamined for fitness from an authorized Medical officer/ Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/ DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials.

(VIII)RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim regularization/ permanent absorption in the Department at any stage.

**16. Reservation :** The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/Sch. Tribes Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Powers to Relax :** Where the State Government. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

## Annexure-B

### **Form of contract/agreement to be executed between the ACDPO.....& the Government of Himachal Pradesh through Social Justice & Empowerment Department .**

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....BetweenSh/Smt./Km.....S/o/D/o.....Shri.....R/o.....contract appointee(hereinafter called the FIRST PARTY), And The Governor, Himachal Pradesh through Director, Social Justice and Impowerment Himachal Pradesh(here-in-after called (the SECOND PARTY) The Second Party has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a ..ACDPO..... on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a ACDPO.....for a period of 1 year commencing on day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on..... And information notice shall not be necessary.
2. The contract salary of the FIRST PARTY will be Rs 8700/0 P.M. with annual increase of Rs. 200/-if contract is extended beyond one year.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.

5. The Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. No other leave of any kind is admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Un-authorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of the appointee.....on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

9. Contractual..appointee.....shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Officer.

10. The Employees Group Insurance Scheme will not be applicable to the contractual appointee(s) as well as EPF/GPF.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. ....

.....

.....

(Name and Full Address)

(Signature of the First party)

2. ....

.....

.....

(Name and Full Address)

(Signature of the Second Party)

2. ....

.....

.....

(Name and Full Address)

## सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 20 जुलाई, 2007

**संख्या:डब्ल्यू.एल.एफ. ए(4 2/97.-** हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग में सहायक बाल विकास परियोजना अधिकारी, वर्ग-3(अराजपत्रित)के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध -'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम, बनाते हैं, अर्थात:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग,सहायक बाल विकास परियोजना अधिकारी, वर्ग-3(अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.-** (1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या डब्ल्यू.एल.एफ.-ए(3)-13/86, तारीख 31-07-96 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश समाज एवं महिला कल्याण विभाग, सहायक बाल विकास परियोजना अधिकारी (वर्ग-3, अराजपत्रित)पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 का एतद द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ता/-  
प्रधान सचिव।

## उपाबन्ध-क

हिमाचल प्रदेश, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग में सहायक बाल विकास परियोजना अधिकारी वर्ग-3(अराजपत्रित)के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम।

- |  |   |   |
|--|---|---|
| 1. पद का नाम                                       | : | सहायक बाल विकास परियोजना अधिकारी                              |
| 2. पदों की संख्या:                                 | : | 31(पचहतर)   |
| 3. वर्गीकरण  | : | वर्ग-3(अराजपत्रित)  |
| 4. वेतनमान   | : | 5800-200-7000-220-8100-275-9200<br>(विस्तृत रूप में दिया जाए) |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                             | : | अचयन पद   |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | : | 18 से 45 वर्ष के मध्य   |



परन्तु सीधी भर्ती के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थी को लागू नहीं होगी;

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु की हो गई हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगी;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है;

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कमचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए गए हैं/किए गए थे।

- (i) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें की पद/पदों को, यथास्थिति, आवेदन आमंत्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।
- (ii) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

## 7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं :

**अनिवार्य :** किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातक की उपाधि।

**वांछनीय अर्हताएं :** हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

## 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति किए गए व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी :

**आयु :** लागू नहीं

**शैक्षणिक अर्हता :** लागू होगी

9. **परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो :** दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी ऐसी और अवधि के लिए वस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी, विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. **भर्ती की पद्धति:** भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता :

- (1) 90% प्रोन्नति द्वारा ।

(2) 10% सीधी भर्ती द्वारा या ठेके के आधार पर ।

**11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां(ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा :** 90% पर्यवेक्षकों जिनका इस वर्ग में कम से कम 08 वर्ष का नियमित या नियमित सहित लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, में से प्रोन्नति द्वारा ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों का जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी ।

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

**स्पष्टीकरण :** अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है तथा इसे अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम -3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हो ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐस पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व की गई निरन्तर तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपयुक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना :** जैसी की सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**13. परिस्थितियां जिनमें हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण से भर्ती करने के लिए परामर्श लिया जाना है :** जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा :** किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :** सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

**15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :**

- (क) इस पालिसी के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक बाल विकास परियोजना अधिकारी प्रारम्भ में एक वर्ष की अवधि के लिए लगाया जाएगा जिसे उसकी सेवा में (जाव)में पालन और कार्य तथा आचरण को देखते हुए वर्षानुवर्षा आधार पर दो वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।
- (ख) निदेशक सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग रिक्त पदों को ठेके के आधार पर भरने के लिए सरकार की अनुमति प्राप्त करने के उपरान्त सम्बन्धित नियुक्ति प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड को मांग-पत्र भेजेगा।
- (ग) चयन इन भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।
- (घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदात्मक व्यक्ति को सरकारी सेवा(जाव) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**(II) उपलब्धियां :** संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक बाल विकास परियोजना अधिकारी को 8700/-रुपए की समेकित संविदात्मक रकम जो वेतनमान के आरम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी प्रतिमास संदत्त की जायेगी। द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 200/-रुपए की बढ़ौतरी अनुज्ञात की जाएगी यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :** निदेशक सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया :** पद पर ठेके के आधार पर नियुक्ति की दशा में चयन मौखिक परीक्षा यदि आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर व पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बन्धित नियुक्ति प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा निर्धारित किया जाएगा

**(V) संविदात्मक कर्मचारी के लिए चयन समिति :** जैसी सक्षम प्राधिकारी अर्थात् हि. प्र. अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार :** चयन के पश्चात अभ्यर्थी को इन नियमों से संलग्न सरकार द्वारा यथाविहित उपाबन्ध-ख पर करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन एवं शर्तें :** (क) संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक बाल विकास परियोजना अधिकारी को 8700/- रुपए की दर से मानदेय जो मूल वेतनमान के आरम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगा प्रतिमास संदत्त किया जाएगा। वह कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 200/- रुपए की वार्षिक वृद्धि की हकदार होगा और कोई अनय सहबद्ध प्रसुविधाओं, जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि का हकदार नहीं होगा।

(ख) संविदात्मक कर्मचारी की सेवा पूर्णतयः अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का पालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

- (ग) संविदात्मक कर्मचारी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश की हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक कर्मचारी को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगी केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
- (घ) सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा में अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदात्मक कर्मचारी कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार की संविदात्मक रकम की हकदार नहीं होगी।
- (ङ.) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान में स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था, प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। नियुक्ति प्रदान करने से पहले महिला अभ्यर्थी का किसी प्रधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण करवाया जाना चाहिए।
- (छ.) संविदात्मक कर्मचारी का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मचारियों को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते की हकदार होगा।

**(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :** इन नियमों के अधीन संविदा आधार पर लगाई गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में कर्मचारी के रूप में सरकार के किसी भी विभाग में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**16. आरक्षण :** सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों और प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा :** लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति :** जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

-----

उपाबन्ध-ख

सहायक बाल विकास परियोजना अधिकारी और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री / श्री मति.....पुत्र/पुत्री श्री.....निवासी.....  
.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पञ्जाकार' कहा गया है), और

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, निदेशक सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के मध्य आज तारीख..... को किया गया और प्रथम पक्षकार ने सहायक बाल विकास परियोजना अधिकारी के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार सहायक बाल विकास परियोजना अधिकारी के रूप में .....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगी। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित(समाप्त)समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार को 8700/-रुपए की समेकित संविदात्मक रकम जो कि आरम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी प्रतिमा संदत्त की जाएगी। वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए 200/- रुपए की वार्षिक वृद्धि की हकदार होगी यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित)की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त सहायक बाल विकास परियोजना अधिकारी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश की हकदार होगी। संविदात्मक आया को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।

6. नियंत्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान(समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त आया सहायक बाल विकास परियोजना अधिकारी कर्तव्यों(कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने की हकदार नहीं होगी।

7. किसी भी दशा में संविदा के आधार पर नियुक्त आया का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदात्मक नियुक्त आया का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते की हकदार होगी।

10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

साक्षियों की उपस्थिति में प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार द्वारा तारीख.....मास.....वर्ष.....में  
हस्ताक्षरित किया गया

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

## TRANSPORT DEPARTMENT

### CORRIGENDUM

*Shimla-2, the 7<sup>th</sup> April, 2008*

**NO: TPT-C(9)1/2007.**— In this department notification of even number dated 29/03/2008 the bus number appearing at Sr. NO:2 i.e HP -64-0471 may kindly be read as HP -63-0471.

By order,  
ASHOK THAKUR, I.A.S.,  
*Principal Secretary.*

**निर्वाचन विभाग****अधिसूचना**

शिमला-171009, 28 अप्रैल, 2008

**संख्या 3-14/2008-ई.एल.एन.-** भारत निर्वाचन आयोग की अधिसूचना संख्या 100/हि0 प्र0-लो0स0/1/2008, दिनांक 28 अप्रैल, 2008 तदनुसार 8 वैशाख, 1930 (शक) जो लोक प्रतिनिधित्व अधिनियम, 1951 (1951 का 43) की धारा 149 की उप धारा (1) और धारा 30 और 56 के अन्तर्गत हिमाचल प्रदेश के 4-हमीरपुर संसदीय निर्वाचन क्षेत्र से लोक सभा के उप-निर्वाचन के सम्बन्ध में जारी की गई है, को अंग्रेजी रूपान्तर सहित जनसाधारण की सूचना हेतु प्रकाशित किया जाता है।

आदेश से,  
मनीषा नन्दा,  
सचिव।

-----  
**भारत निर्वाचन आयोग**  
**निर्वाचन सदन, अशोक रोड, नई दिल्ली-110001**

**दिनांक: 28 अप्रैल, 2008**  
**8 वैशाख, 1930 (शक)**

**अधिसूचना**

**सं0 100/हि0 प्र0-लो0स0/1/2008.-** यतः, हिमाचल प्रदेश राज्य से 4-हमीरपुर, संसदीय निर्वाचन क्षेत्र से लोकसभा के लिए निर्वाचित श्री प्रेम कुमार धूमल, का स्थान 7 जनवरी, 2008 को उनके त्यागपत्र दे देने के कारण रिक्त हो गया है; और

2. यतः, इस प्रकार हुई रिक्ति को भरने के प्रयोजन से उप-निर्वाचन कराना है:
3. अतः, अब, लोक प्रतिनिधित्व अधिनियम, 1951 (1951 का 43) की धारा 149 की उप धारा (1) तथा धारा 30 और 56 के अनुसरण में, भारत निर्वाचन आयोग एतद् द्वारा :-
  - (क) हिमाचल प्रदेश राज्य में उक्त 4-हमीरपुर संसदीय निर्वाचन क्षेत्र से यह अपेक्षा करते हैं कि 27 मई, 2008 (मंगलवार) से पहले तथा उक्त अधिनियम तथा तद्वर्धन बनाए गए नियमों और आदेशों के उपबन्धों के अनुसार लोक सभा में उक्त रिक्ति को भरने के प्रयोजन से एक व्यक्ति निर्वाचित कर दें,
  - (ख) उक्त निर्वाचन के संबंध में :-
 

(क) नाम निर्देशन करने की अन्तिम तारीख -	5 मई 2008 (सोमवार)
(ख) नाम निर्देशन की संवीक्षा की तारीख -	6 मई 2008 (मंगलवार)
(ग) अभ्यर्थिताएं वापस लेने की अंतिम तारीख -	8 मई 2008 (गुरुवार)
(घ) वह तारीख, जिसको यदि आवश्यक हुआ तो मतदान होगा, -	22 मई 2008 (गुरुवार)

- (ड़) वह तारीख जिससे पूर्व निर्वाचन सम्पन्न करा लिया जाएगा – 27मई 2008 (मंगलवार) नियत करता है; और
- (ग) 08.00 बजे पूर्वाहन् से 05.00 बजे अपराह्न तक का समय, ऐसे समय के रूप में नियत करता है जिसके दौरान यदि आवश्यक हुआ तो, निर्वाचन के लिए उपर्युक्त विनिर्दिष्ट तारीख को, मतदान होगा।

आदेश से ,  
स्टैण्डहोप यूहलंग,  
सचिव।  
भारत निर्वाचन आयोग।

-----

**ELECTION COMMISSION OF INDIA**  
**NIRVACHAN SADAN, ASHOKA ROAD, NEW DELHI – 110001**

Dated 28th April 2008  
8, Vaisakha, 1930 (Saka)

**NOTIFICATION**

**No. 100/HP-HP/1/2008.— WHEREAS**, the seat of Shri Prem Kumar Dhumal, in the House of the People, elected from 4-Hamirpur Parliamentary Constituency in the State of Himachal Pradesh has become vacant on 7th January, 2008, by reason of his resignation; **and**

2. **WHEREAS**, a bye-election is to be held for the purpose of filling the vacancy so caused;

3. **NOW, THEREFORE**, in pursuance of sub-section (1) of section 149, and section 30 and 56 of the Representation of the People Act, 1951 (43 of 1951), the Election Commission of India hereby –

(A) **calls upon** the said **4-Hamirpur** Parliamentary Constituency in the State of Himachal Pradesh, to elect, before the 27th May 2008 (Tuesday) and in accordance with the provisions of the said Act and of the rules and orders made thereunder, a person for the purpose of filling the said vacancy in the House of the People;

(B) **appoints**, with respect to the said election, -

- (a) the 5th May 2008 (Monday), as the last date for making nominations;
- (b) the 6th May 2008 (Tuesday), as the date for the scrutiny of nominations;
- (c) the 8th May 2008 (Thursday), as the last date for the withdrawal of candidatures;
- (d) the 22nd May 2008 (Thursday), as the date on which a poll shall, if necessary, be taken; and



(e) the 27th May 2008 (Tuesday), as the date before which the election shall be completed; and

(C) **fixes the hours from 8.00 AM to 5.00 PM**, as the hours during which the poll shall, if necessary, be taken on the date specified above for the election.

By order,  
STANDHOPE YUHLUNG  
Secretary.  
*Election commission of india.*

## HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171 1001

### NOTIFICATIONS

*Shimla, the 11<sup>th</sup> April, 2008*

**No.HHC/GAZ/14-256/2002.**— Hon'ble the Chief Justice is pleased to grant 13 days earned leave w.e.f. 21.4.2008 to 3.5.2008 with permission to prefix Sunday falling on 20.4.2008 and to suffix Sunday falling on 4.5.2008 in favour of Shri Ranjeet Singh, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC, Manali.

Certified that Shri Ranjeet Singh is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Ranjeet Singh Chand would have continued to hold the post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC, Manali, but for his proceeding on leave for the above period.

*Shimla, the 24<sup>th</sup> April, 2008*

**No.HHC/GAZ/14-261/2003.**— Hon'ble the Chief Justice is pleased to grant ex post facto sanction of 3 days commuted leave w.e.f. 24.3.2008 to 26.3.2008 in favour of Smt. Parveen Chauhan, Civil Judge (Jr.Division)-cum-JMIC (II), Ghumarwin.

Certified that Smt. Parveen Chauhan has joined the same post and at the same station from where she proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Smt. Parveen Chauhan would have continued to hold the post of Civil Judge (Jr.Division)-cum-JMIC (II), Ghumarwin but for her proceeding on leave for the above period.

*Shimla, the 4<sup>th</sup> March, 2008*

**No.HHC/GAZ/14 -156/83-II.**— Hon'ble the Chief Justice is pleased to grant ex post facto sanction of 9 days earned leave w.e.f. 18.2.2008 to 26.2.2008 with permission to prefix special

casual leave w.e.f. 26.1.2008 to 17.2.2008, in favour of Shri D.S.Khenal, Presiding officer, Fast Track Court, Kullu.

Certified that Shri Khenal has joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Khenal would have continued to hold the post of Presiding Officer, Fast Track Court, Kullu, but for his proceeding on leave for the above period.

---

*Shimla, the 9<sup>th</sup> April, 2008*

**No.HHC/GAZ/14-277/2004.**— Hon'ble the Chief Justice is pleased to grant 10 days earned leave w.e.f. 21.4.2008 to 30.4.2008 with permission to prefix Sunday falling on 20.4.2008 in favour of Shri Vivek Khenal, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC(3), Hamirpur.

Certified that Shri Khenal is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Khenal Singh Chand would have continued to hold the post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC(3), Hamirpur, but for his proceeding on leave for the above period.

---

*Shimla, the 26<sup>th</sup> March, 2008*

**No.HHC/Admn.6 (23)/74-XIII.**— Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, is pleased to declare the Civil Judge (Senior Division)-cum-JMIC, Theog as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge(Jr. Division)-cum- JMIC, Chopal and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of class- II, III and IV establishments attached to the aforesaid Court under head "2014-Administration of Justice" with immediate effect till Shri Abhay Mandiyal joins his duties from medical leave.

By order,  
Sd/-  
*Registrar general.*